

Согласовано:
Председатель актива

« 01 » 12 2016
Л.Н. Гурских

Утверждаю:
Директор КГБУ «Бийский центр
помощи детям, оставшимся без
попечения родителей»

О.И. Алякритская



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

И. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения
3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый сотрудник должен принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.
4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан, а также обеспечение единых норм поведения.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» своих должностных обязанностей.
6. Знание и соблюдение сотрудниками в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения и качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила

1. Основные принципы служебного поведения сотрудников в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их нахождением на занимаемой должности.

2. Сотрудники в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
 - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;
 - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации организации;
 - л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
 - н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Организации, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
 - о) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
 - п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав,

сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности гражданского служащего.

III. Этические правила служебного поведения

1. В служебном поведении сотрудников в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении сотрудникам в КГБУ «Бийский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» следует воздерживаться от:
 - а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - г) курения на территории Центра, во время совещаний, бесед и иного служебного общения.
3. Сотрудники Центра призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии антикоррупционной деятельности, по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
2. Соблюдение Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.